兰州大学第一医院（第一临床医学院）

班主任管理办法

（征求意见稿）

第一章 总 则

第一条 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实立德树人根本任务，凝聚全员育人合力，充分发挥班主任在学生教育、管理和服务中的重要作用，加强学生思想政治教育工作，提高人才培养质量，进一步推动班主任工作科学化、制度化和规范化，根据中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》和教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》精神，结合《兰州大学关于新时代加强和改进学生思想政治工作的实施方案》和《兰州大学班主任管理办法 (试行 )》要求，制定本办法。

第二条 本办法所指班主任为全日制在校本科生和研究生班级的班主任。

第三条 在学院党委的统一领导下，班主任队伍实行学生党总支（学生处）直接管理、统筹指导的工作机制。

第二章 工作职责

第四条 班主任要全面贯彻落实新时代党的教育方针， 主动深入班级， 以思想引领、学风建设、学业指导、日常管理服务为重点，与辅导员相互配合，着力培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。主要职责有：

（一）开展思想政治教育。通过“周四下午理论学习”、 主题班会等方式，引领学生深入学习贯彻习近平新时代中国 特色社会主义思想，贯彻党的路线、方针、政策，积极培育 和践行社会主义核心价值观。及时了解掌握学生的思想状况

和学习生活情况，有针对性地开展教育工作，帮助学生正确处理思想认识、学习生活、日常行为等具体问题，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

（二）加强班风学风建设。全过程推动班集体建设，提升班级凝聚力和学生归属感，形成团结、奋进、友爱、互助的班级文化，弘扬勤奋、求实、进取的优良学风。做好学生学业发展指导，引导学生明确学习目标，端正学习态度，恪守学术诚信，培养独立思考能力、创新意识和科学精神。经常与任课教师沟通，掌握学生的学业情况，帮助解决学生学习中的困难和问题。着力开展学业困难学生的帮扶工作。

（三）助力学生全面成长。指导学生利用好各类科研平台，积极参与科研创新训练和学术科技创新项目竞赛，提升学生的学术素养和科研能力。做好学生就业意向统计，分类开展职业生涯教育和就业教育，引导学生树立正确的就业观和择业观，不断提升就业竞争力。指导学生参加专业实习、社会实践和志愿服务等，提升学生的实践能力。

（四）做好日常教育管理。始终围绕学生、关照学生、 服务学生，经常性走进班级、宿舍、学生活动，主动与学生 交流互动、关心关爱学生、解决学生困难。与辅导员协同做 好党团班建设、学生干部培养、评奖评优、扶困助学等工作， 培养学生的自我管理、自我教育、自我服务和自我监督能力。 经常性开展家校联系，及时反馈学生在校学习生活等情况， 推动家校形成育人合力。常态化做好学生安全教育和意识形 态工作。

（五）完成其他与学生教育管理相关的工作。

第五条 班主任的基本工作要求：原则上每周深入班级1次；定期召开主题班会；每学年与班级内每位学生谈心谈话不少于 1 次，要针对不同年级学生特点，有针对性的做好班主任工作。

第三章 选聘条件

第六条 班主任应从学院在编在岗的医护人员、实验技术人员和管理干部中选聘，鼓励从知名专家学者和中青年优秀教师中选聘。

第七条 班主任须具备以下基本条件：

（一）拥护党的基本路线，具有较高的政治素养和坚定的理想信念，中共党员优先；担任班主任期间，党员班主任的党组织关系可转入学生党支部。

（二）热爱学生思想政治教育工作和教育管理工作。

（三）医德师德高尚，作风正派，爱岗敬业，乐于奉献。

（四）具备较强的业务能力和组织管理能力，能够有效开展思想政治教育工作，能够协调好班主任工作与教学科研、医护、行政工作。

第八条 每个本科生班级应配备一名班主任，原则上每个班主任只承担一个班级的班主任工作。学院党委结合工作实际，做好研究生班级班主任配备工作。

第四章 管理考核

第九条 班主任实行聘任制，一般为 3 至 5 年，即指导 一届学生，原则上中间不得中断指导或更换所指导班级。

第十条 班主任培训纳入学生工作队伍整体培训。班主任岗前培训及政治理论学习，由学生党总支（学生处）统筹、具体实施。班主任参加培训情况纳入班主任工作考核。

第十一条 学生党总支（学生处）要建立班主任工作例会制度，分管学生工作具体负责人、辅导员和班主任定期交流学生情况，研究解决具体问题，开展业务培训，提升班主任的履职能力和工作水平。

第十二条 班主任工作考核以学年为单位进行，按照学生测评、学院考评、部门审核相结合的方式组织，考核内容应包括思想表现、工作能力、履职情况、工作成效等方面。

第十三条 考核结果分为优秀、合格、基本合格及不合格四个等级，优秀等级原则上不超过总人数的 20%；考核结果作为其职称评定、评优评先的参考依据。

第十四条 因大类招生专业分流等原因重新组建班级、班主任进修学习需要脱岗等情况，应及时调整班主任。

第十五条 有以下行为者，予以解聘，不计算当年工作量，且四年内不予聘任。

（一）出现师德师风问题或年度工作考核不合格。

（二）受到党纪、政纪处分。

（三）聘任期间所负责的学生群体与学生个人出现重大责任事故，并负有主要责任的。

（四）其他不适宜担任班主任的情况。

第十六条 班主任聘期结束后， 由学院党委和学生党总支（学生处）共同出具鉴定，作为班主任工作经历认定的主要依据。

第五章 保障支持

第十七条 学院党委每年开展班主任评优表彰工作。班主任年度考核合格及以上，所带班级获评“优良学风班级” “十佳百优班级”等，评定为当年度“优秀班主任”并推荐参评校级优秀。

第十八条 班主任考核合格者，其一年的工作绩效按36学时教学工作量（不抵消专任教师应承担的课堂讲授教学工作量）的绩效予以计算，学院在年终绩效中予以体现。考核优秀者，学院适当增加工作绩效。

第十九条 学院党政要高度重视班主任队伍建设，每学期至少要研究 1 次班主任工作；要加大对班主任工作的支持力度，为班主任工作开展提供必要条件保障。

第六章 附 则

第二十条 本办法由兰大一院（第一临床医学院）党委负责解释。

第二十一条 本办法自印发之日起施行。

**兰州大学第一医院（第一临床医学院）**

**班主任岗位申请表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | |  | | 性别 |  | | | 出生年月 | |  | |
| 民族 | |  | | 学历 |  | | | 政治面貌 | |  | |
| 专业技术职务 | | | |  | | | | 是否担任过班主任 | | |  |
| 手机 | | |  | | | 邮箱 |  | | | | |
| 健康状况 | | |  | | | 办公地址 | | |  | | |
| 申请所带班级 | | | | | |  | | | | | |
| 工作设想 | 本人签字： 年 月 日 | | | | | | | | | | |
| 学生党总支意见 | 学生党总支（学生处）负责人签字： 公章 年 月 日 | | | | | | | | | | |
| 学院意见 | 公章 年 月 日 | | | | | | | | | | |

**兰州大学第一医院（第一临床医学院）**

**班主任工作评议表**

**级 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 班 填表时间： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **考核对象** | |  | | | | **所带班级人数** | | |  | | |
| **项目** | **学 院 评 议** | | | | | | | | | | |
| **考**  **评**  **项**  **目** | 班  级  组  织  建  设 | | 学  生  参  与  学  院  活  动  情  况 | 学  生  学  风  建  设  情  况 | 学  生  教  育  管  理  情  况 | | 学  生  专  业  教  育  和  引  导  情  况 | 处  理  突  发  事  件  情  况 | | 班  级  工  作  落  实  情  况  及  成  效 | 指导学生参加“创新创业”类项目和比赛情况 |
| **分值**  **（20）** | 2 | | 2 | 4 | 2 | | 2 | 3 | | 2 | 3 |
| **得分** |  | |  |  |  | |  |  | |  |  |
| **合计** |  | | | | | | | | | | |
| **记分**  **说明** | 1、班级组织建设是否合理、健全，学生能否积极参与学院安排的活动。  2、班级学生学风建设情况主要指年级学生的期末考试补考人次及英语四六级过关率等情况。  3、学生教育管理情况主要指违纪等情况，按以下标准扣分：学院通报0.1分/人次；学校通报0.1分/人次；警告0.2分/人次；严重警告0.3分/人次；记过0.4分/人次；留校察看0.5分/人次；勒令退学0.6分/人次；开除学籍0.7分/人次。  4、处理突发事件是否及时，是否及时上报学院。  5、学院和学校安排的各项班级工作是否保质保量地完成。 | | | | | | | | | | |

**注：此表考核内容由学生党总支（学生处）负责考核。**

**兰州大学第一医院（第一临床医学院）**

**班主任工作学生评议表**

**级 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 班 填表时间： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **班主任姓名** | | | |  | | | | | | | |
| **项目** | **学 生 评 议** | | | | | | | | | | |
| **考**  **评**  **项**  **目** | 召开班会情况 | 深入班级学生宿舍的情况 | 解决学生思想心理问题的情况 | | 参加经济困难学生评议情况 | 选用学生班干部情况 | 工作能力及态度 | 医德医风师德  师风 | 为学生服务意识 | 组织学生学习交流情况 | 对班主任工作的整体满意度 |
| **分值**  **（60）** | 7 | 3 | 4 | | 2 | 6 | 4 | 7 | 7 | 5 | 15 |
| **得分** |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |
| **合计** |  | | | | | | | | | | |
| **记分**  **说明** | 1、是否经常召开班会，并深入学生宿舍，经济困难学生的评议是否合理。  2、是了解学生存在的心理问题，并及时帮助解决。  3、选用学生干部的情况是指班主任在选拔学生干部时是否公平，是否征求大部分学生的意见，选出的班干部是否积极发挥作用等。  4、组织学生活动情况是指班主任组织年级学生开展课余文娱、体育活动的情况，是否有锻炼学生综合素质的作用等。 | | | | | | | | | | |

注：此表考核内容由学院学工组负责组织班级学生抽样（不少于班级总人数的60%）。

**兰州大学第一医院（第一临床医学院）**

**班主任工作自评表**

**姓名： 填表时间： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **所带班级人数** | | **\_\_\_\_\_\_级 \_\_\_\_\_\_班 人** | | | | | | | |  |
| **项目** | **自 评** | | | | | | | | |  |
| **考**  **评**  **项**  **目** | 学  期  工  作  计  划  总  结 | | | 年  级  学  风  建  设  情  况 | 年  级  工  作  落  实  情  况 | 思  想  政  治  工  作  情  况 | 管  理  工  作  情  况 | 班  级  组  织  建  设  情  况 | 承  办  其  它  工  作  情  况 | 知道学生参加“创新创业”类项目和比赛情况 |
| **分值**  **（20）** | 3 | | | 3 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| **得分** |  | | |  |  |  |  |  |  |  |
| **合计** |  | | | | | | | | | |
| **记分**  **说明** | 1、思想政治工作主要是指学生党员及入党积极分子的培养和发展情况以及解决学生思想、心理问题情况。  2、学风建设主要是指年级学生考试的及格率、不及格率、四六级过关率、考研率等情况。  3、管理工作主要是指宿舍情况，评奖评优，违纪学生处理等情况。  4、年级班主任应按一年工作实际情况，自己评出对应得分。 | | | | | | | | | |
| **本人签名** | | |  | | | | | | | |

**注：此表考核内容由学生党总支负责组织班主任认真填写。**